



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Тверская ул., д.11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, http://www.minobrnauki.gov.ru

17.01.2024 № 7/181-О-пр

Рищуку С.В.

На № _____ от _____

О рассмотрении обращения _____

s.rishchuk@mail.ru

На № 28158-О-пр от 28 декабря 2023 г.

Уважаемый Сергей Владимирович!

Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций письмом от 26 декабря 2023 г. № А26-13-143945031-СО1, по вопросу регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования, благодарит Вас за активную гражданскую позицию и в части установленной компетенции сообщает.

На основании Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности.

Согласно частям 1 и 3 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

и уставом образовательной организации.

К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся в том числе установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом № 273-ФЗ, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204) (далее – Порядок).

Согласно пунктам 6.1 и 6.2 Порядка для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, ежегодно на начало учебного года по структурным подразделениям организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам, с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки локальным нормативным актом организации устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

Особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры определены постановлением Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 (зарегистрировано Минюстом России 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963).

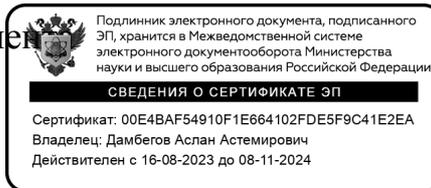
Статьи 60.1 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливают право работника заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Эта норма распространяется и на педагогических работников, к которым относятся в том числе должности заведующего кафедрой и декана факультета.

Таким образом, вопросы регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками находятся в компетенции

образовательных организаций и определяются соглашением между работником и работодателем в рамках заключаемых трудовых договоров.

Как следует из норм статьи 353 ТК РФ, полномочия по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, возложены на федеральную инспекцию труда.

Заместитель директора Департамента
координации деятельности
образовательных организаций



А.А. Дамбегов